

Функциональная карта младшего научного сотрудника ОУК

- 1. Организация:** Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт ядерных исследований Российской академии наук
- 2. Должность:** мнс ОУК
- 3. Деятельность:** проведение исследований по тематике ОУК ИЯИ РАН.
- 4. Трудовые функции:** Работы претендента на должность младшего научного сотрудника Отдела ускорительного комплекса связаны с исследованием спин-орбитальной динамики частиц в ускорительных комплексах с целью подготовки экспериментов по поиску Электрического Дипольного Моента (ЭДМ), разработкой специализированного накопительного кольца для поиска ЭДМ, разработкой методов управления поляризацией в области спиновых резонансов на установках NICA, Nuclotron и COSY, исследованием влияния эффектов спин-декогеренции при проведении прецизионных экспериментов с пучками заряженных частиц;

Кандидат на должность младшего научного сотрудника должен принимать участие в контрактных работах по тематике ОУК ИЯИ РАН для проектируемых отечественных ускорительных комплексов: расчёт динамики пучка, учёт влияния нелинейных эффектов и пространственного заряда, исследование электродинамических характеристик ускоряющих резонаторов, разработка структур кольцевых ускорителей.

- 5. Трудовая деятельность:** Проводить исследования по спин-орбитальной динамике пучка в накопителях, применять как аналитические методы, так и численное моделирование необходимых процессов; готовить расчётную и приборную базу для проведения экспериментов по управлению поляризацией в ускорительных комплексах; проводить расчёт основных характеристик проектируемых ускорительных установок по тематике ОУК; работать в рамках всероссийских и международных коллабораций научных институтов с ИЯИ РАН; подготавливать научно-технические отчёты и публикации.

- 6. Область исследований и разработок:**
Физика и техника ускорителей заряженных частиц (физика и астрономия)

- 7. Заработная плата:**

«Должностной оклад»: В соответствии с положением об оплате труда работников ИЯИ РАН.

«ставка»: полная

«стимулирующие выплаты»: В соответствии с положением об оплате труда работников ИЯИ РАН.

Трудовой договор: планируется заключить с победителем конкурса трудовое соглашение на 3 года.

8. Требования к кандидату:

- **наличие результатов интеллектуальной деятельности:** публикации
- **использование результатов интеллектуальной деятельности:** лицензирование,
- **наличие опыта развития организации:** выбрать из списка (нет, подготовка магистров и аспирантов, создание лабораторий, подготовка кадров высшей квалификации)
- **наличие ученой степени и звания:** нет

Критерии оценки:

Число публикаций, показатели научно-образовательной и научно-организационной деятельности в соответствии с квалификационными требованиями, опыт работы по теме исследований.

Квалифицированные требования:

Квалификационные требования см. на сайте ИЯИ РАН <http://www.inr.ru>

Критерии для балльной оценки претендентов на должность:

- * Опыт работы по тематике исследований
- * Наличие публикаций по тематике исследований
- * Участие в международном сотрудничестве по тематике исследований

Режим работы:

Полный день

ДРУГОЕ:

Контактная информация

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Торопина Ирина Ивановна

Е-MAIL: tori@inr.ru

ТЕЛЕФОН: 8(495) 850-42-06